



easytech closures

**Codice
Etico**




easytech
closures

A close-up photograph of a white plastic door handle mechanism. The handle is partially visible on the left, and the internal mounting plate is shown with various screws and a circular opening. An orange horizontal bar is overlaid on the left side of the image, containing the text.

**Codice Etico
Easytech Closures**

Indice dei contenuti

- 1. **Prefazione del Presidente** _____ pag. 6
- 2. **Easytech Closures s.p.a. e il mercato di riferimento** _____ pag. 8
- 3. **Valori fondamentali inderogabili:** _____ pag. 12
 - Uguaglianza
 - Integrazione
 - Onestà e Correttezza
 - Educazione
 - Legalità
 - Meritocrazia
- 4. **Principi e Mission:** _____ pag. 20
 - Sicurezza dei lavoratori
 - Ambiente
 - Risorse Umane e loro valorizzazione
 - Sociale
 - Famiglia
- 5. **Conclusioni** _____ pag. 24



Prefazione del Presidente

Quando ho cominciato a lavorare, non sapevo cosa fosse un'impresa. Avevo otto, forse nove anni, frequentavo le scuole elementari e i pomeriggi di una Pagani vivace e colorata, diversa eppur tanto simile a quella di oggi, li passavo a bottega, dal calzolaio del mio quartiere. La guerra, la terribile seconda guerra mondiale, era un incubo di là da venire. Cercavo di capire come, dal cuoio, potesse nascere qualcosa di tanto complesso come una scarpa, come riparare un buco, saldare un tacco. Passare in quel modo le ore successive alla scuola, per noi ragazzi, era una pratica diffusa, consueta. Era normale darsi da fare, le famiglie erano tutte numerose, ed io, nella mia, ero il primogenito. Non sapevo ancora che quell'impellenza che sentivo si chiamasse Responsabilità, ma era un concetto già chiaro e che applicavo su di me ogni giorno. Né tantomeno sapevo che, a quell'età, avrei dovuto pensare ad altro, era un mondo diverso.

Ho visto passare, come in un lungo timelapse, stagioni, amici, lavori, regimi politici e... imprese.

Quando iniziai la mia lunga storia con la banda stagnata, lavoravamo con le mani, oggi gran parte di quei compiti li svolge un Robot. Ma, dietro una macchina, ci sono sempre cuore e cervello di esseri umani, lavoratori e lavoratrici: imprenditori, dirigenti, impiegati, operai. E allora non è cambiato molto, ma di certo è aumentata a dismisura una cosa: la **consapevolezza**. Questo è il nodo centrale, l'aspetto che nelle pagine seguenti vorrei emergesse in tutta chiarezza, con contorni netti. Eccoci arrivati al cuore del problema: **chi fa impresa non può prescindere dalla Responsabilità Sociale**.

È un aspetto, purtroppo, da molti trascurato. Ancora oggi, le cronache che ci arrivano dal mondo del lavoro e di cui ogni giorno leggiamo sui giornali, ci fanno capire che in tale direzione permane un lungo percorso da compiere. Essere imprenditori oggi, forti di un bagaglio esperienziale che ha tracciato una storia, dei solchi anche profondi, sulla mia pelle, vuole dire orientare il proprio agire secondo l'Etica.

L'impresa deve produrre profitto, è ovvio. Ma non deve e non può disinteressarsi di aspetti quali la tutela dell'ambiente, il risparmio energetico, le garanzie di sicurezza e salubrità sul luogo di lavoro, il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, la concorrenza leale. Tutto questo accade perché il rapporto tra l'impresa ed il mondo circostante non si riduce di certo alla mera produzione o alla gestione di orari e salari. L'impresa è una forza che anima la contemporaneità, che attraversa la realtà trasversalmente e tocca nel profondo le nostre vite, qualunque sia la nostra posizione, il nostro rapporto con essa.

Per tutti questi motivi, nelle pagine a seguire Easytech delinea gli aspetti salienti di quella che potremmo definire Ethics, la cui divulgazione è qualcosa in più di una missione particolarmente sentita.



Questo documento traccia, in altri termini, un insieme di pratiche, un canone di valori, senza la cui adesione costante non potrei dirmi fiero di guidare questa impresa, e senza i quali Easytech Closures non sarebbe la stessa. È dovere di tutti quelli che fanno parte di questa grande famiglia praticare questi valori e attenersi ad essi in maniera entusiasta e, appunto, consapevole e responsabile.



2

**Easytech Closures s.p.a.
ed il mercato di riferimento**

“Uguaglianza, Integrazione, Onestà e Correttezza, Educazione, Legalità, Meritocrazia, Pari Opportunità sono i valori, che la Società persegue e pone alla base del proprio operato”.

Il presente Codice è l'espressione scritta dei principi etici e dei valori, che da sempre contraddistinguono la tradizione della Società. La Delibera del 17 dicembre 2018 del CdA pertanto si è limitata a prendere atto e ad esprimere quanto costituisce il “patrimonio etico e morale non scritto”, nonché i principi fondamentali, su cui Easytech Closures s.p.a. ha fondato la propria attività e con cui guarda al proprio futuro.

Perseguire infatti il business con una particolare attenzione all'Etica, non costituisce soltanto una mera moda dei nostri tempi, in cui spesso l'apparenza riveste maggiore rilievo della sostanza. Qui nella nostra Azienda tutti (Amministratori, dipendenti, collaboratori interni ed esterni, partners) hanno la ferma convinzione che il business non può trovare la propria soddisfazione in assenza di un'ottica attenta ai valori della persona, dell'ambiente, della sicurezza, delle pari opportunità, del rispetto umano e, naturalmente, della legalità.

Tutti in Easytech Closures s.p.a. si rifanno e aderiscono ai canoni morali ed etici, cui il presente Codice sottende.

L'Etica è uno dei fondamentali più preziosi ed è la materia prima, che plasma la realizzazione dell'Individuo nell'ambito di una Collettività. Si ritiene quindi che ognuno abbia pertanto il dovere di proteggerla, migliorarla, costruirla in conformità alle Leggi e Regolamenti e nel rispetto del concetto di centralità dell'essere umano, che rappresenta l'anima delle attività promosse per il raggiungimento dell'oggetto sociale.

Uguaglianza, Integrazione, Onestà e Correttezza, Educazione, Legalità, Meritocrazia, Pari Opportunità sono i valori che la Società persegue e pone alla base del proprio operato.

Il presente Codice Etico conseguentemente si fonde con le altre Fonti Normative quali il Contratto Collettivo di Lavoro,

lo Statuto Societario, il Regolamento Disciplinare e le Disposizioni di Legge, senza sovrapporvisi, mantenendo la propria identità di connotati e fornendo infine le Linee Guida ideali applicate nel concreto.

Background di Easytech Closures s.p.a e mercato di riferimento

Easytech Closures s.p.a, fondata nel 2006, è da sempre impegnata nel settore dell'imballaggio metallico. Oggi impiega oltre un centinaio di persone e ha specializzato la propria attività nella produzione di chiusure “Open Top” e “Easy Open”, instaurando rapporti commerciali, oltre che naturalmente in Italia, altresì in numerosi Paesi esteri, divenendo una importante realtà imprenditoriale nel settore di riferimento.

L'esperienza professionale e la profusione di impegno della Famiglia Bove, Sua fondatrice, ha permesso alla Società di raggiungere gli ottimi risultati odierni e di **plasmare l'intera struttura aziendale su valori basilari**, quali l'**Onestà**, la **Trasparenza**, l'**Innovazione**, la **Responsabilità Sociale e Ambientale**. Questa è l'identità aziendale ed il “marchio”, che la Società ha impresso e che vuole trasmettere e mantenere in un contesto dove la “spersonalizzazione” dei rapporti sociali assume carattere sempre più predominante a causa della globalizzazione e della informatizzazione delle relazioni.

In un contesto caratterizzato da complessi scenari internazionali politici, macroeconomici e congiunturali, Easytech Closures s.p.a. sta acquisendo quote di mercato estere nel proprio settore di competenza e conduce progetti espansivi e di sviluppo sulle linee di produzione e sui beni e clienti finali. Un approccio al business aziendale imperniato sulla “Responsabilità Sociale”, correttezza nei rapporti commerciali, diligenza e di supporto allo staff ha determinato la base del successo

dell'Impresa, nonché la creazione di importanti prospettive per il prossimo futuro.

La “**Responsabilità Sociale**” è quindi un canone chiave, che in Easytech Closures s.p.a. costituisce il substrato di ogni scelta e che Essa interpreta nella tutela degli interessi di tutti i partners e delle individualità, con cui si relaziona.

L'importanza pertanto del presente Codice si pone come elemento essenziale di ogni aspetto aziendale e dell'impresa stessa tanto da doversi intendere parte integrante dei Contratti di Lavoro subordinato in essere e da stipulare ai sensi dell'art. 2104 c.c.



easytech
closures





3

Principi e Valori fondamentali inderogabili

“Nessuna differenza di trattamento, pari possibilità di carriera per ambiti omogenei ed attenzione per le esigenze del lavoratore”.

Uguaglianza.

In Easytech Closures spa l'**Uguaglianza** viene interpretata come principio reale, concreto e palpabile. Non si tratta quindi di un principio astratto e genericamente applicabile ad una platea di persone, ma anzi rispondente al senso profondo dell'intento aziendale di porre tutti i soggetti coinvolti nel business e nelle attività sociali in pari condizione.

Nessuna differenza di trattamento, pari possibilità di carriera per ambiti omogenei ed attenzione per le esigenze del lavoratore contraddistinguono il modus operandi di Easytech Closures s.p.a.

A tale scopo l'Amministrazione è sempre attenta a sviluppare progetti di condivisione e sviluppo delle relazioni tra il personale. Altresì Essa rimane punto di riferimento per vigilare ed assumere le cautele ed i presidi necessari, affinché l'operato

generale della Società e di tutti i dipendenti, partners, collaboratori sia proteso indefettibilmente a garanzia dell'Uguaglianza contro ogni possibile diversità di trattamento o in-equilibrato impiego degli strumenti e risorse, nonché a tutela dell'elemento primario su cui Easytech Closures s.p.a. ha fondato il proprio successo: le **PERSONE**.

Garantire il conseguimento della perfetta realizzazione di ciascuno sia nell'ambito lavorativo, sia in quello più intimo e interiore è il precipuo obiettivo, che si intende favorire.

Integrazione.

Come si percepisce istantaneamente dalla lettura del presente Codice, l'essere umano nella sua contemporanea dimensione di lavoratore ed individuo con propri bisogni rappresenta il fulcro principale della politica aziendale in tema di etica e perseguimento del business. Le Persone sono infatti la materia



prima fondamentale per lo sviluppo ed il successo dell'Azienda: un ambiente lavorativo sereno, equilibrato e garantista permette a ciascuno di trovare ampia soddisfazione dei propri valori. Per tale motivo, Easytech Closures s.p.a. assicura al proprio personale condizioni di lavoro dignitose, nel rispetto delle norme di legge a tutela dell'integrità fiscale e morale, nonché di un substrato culturale, che si intende portare avanti e far progredire costantemente.

Quindi l'Integrazione come Valore; un'Integrazione che deve andare al di là di facili slogan promozionali e che è imperniata con determinazione ad escludere il rischio di discriminazioni basate sulle qualità umane, culturali e sulle idee dei componenti dell'Azienda.

In Easytech Closures s.p.a. non ci sono differenze di trattamento basate su razza, religione, sesso, salute, idee politiche

“Un ambiente lavorativo sereno, equilibrato e garantista permette a ciascuno di trovare ampia soddisfazione dei propri Valori”.

ed ogni altro aspetto, che afferisce l'interiorità della persona. Vengono unicamente considerate le qualità del lavoratore nel peculiare contesto dell'ambiente lavorativo, nonché le qualità umane, che sa trasmettere positivamente ai suoi interlocutori.

Rispetto della dignità delle persone e pari opportunità.

Easytech Closures s.p.a. garantisce i diritti fondamentali delle Persone, tutelandone l'integrità morale e garantendo che tutti abbiano “pari opportunità” e dunque pari condizioni di trattamento, nonché le medesime possibilità operative e di crescita. In particolare, quale Valore da leggere in combinato disposto con il principio della Integrazione, quello in oggetto pone in evidenza l'intenzione della Società di valorizzare le differenze personali e quanto di positivo esse possano configurare nel “contesto sociale” e per l'Azienda stessa. Tutti hanno i medesimi diritti; tutti possono esprimersi libera-

mente nel rispetto reciproco; ognuno ha piena possibilità di trovare realizzazione nel lavoro, che svolge presso Easytech Closures s.p.a. e sentirsi un componente essenziale per il raggiungimento degli obiettivi di business. Non sono ammesse limitazioni in proposito e ogni membro ha le possibilità di carriera tipiche del proprio ambiente lavorativo e solo in ragione di tali capacità considerate in termini puramente oggettivi, con piena possibilità di integrarsi ed assumere posizioni sempre più rilevanti nel business societario.

Un dialogo positivo che permette di conoscere ogni peculiare aspetto degli individui, che lavorano in Easytech Closures s.p.a. e che costituiscono la base per l'instaurazione di relazioni di successo e pienamente soddisfacenti.

La Società ossequia il principio delle Pari Opportunità anche in riferimento alle risorse esogene all'Azienda. I collaboratori e partners godono delle stesse tutele e delle equivalenti atten-

“In nessun caso il perseguimento dell’interesse della Società può giustificare una condotta disonesta o che possa soltanto essere fraintendibile dagli interlocutori”.

zioni poste in essere per chi vive all’interno della compagine societaria. Il dialogo ed il confronto di idee, opinioni ed esperienze è il ponte naturale verso l’innovazione e lo sviluppo per il futuro.

Onestà e Correttezza

Easytech Closures s.p.a. si relaziona con dipendenti, clienti, fornitori, collaboratori e partners nel rispetto delle regole di correttezza, lealtà, collaborazione e reciproco rispetto. In nessun caso il perseguimento dell’interesse della Società può, ovvero potrà, giustificare una condotta disonesta o che possa soltanto essere fraintendibile dagli interlocutori. L’ottemperanza a rigorosi criteri di Onestà e Correttezza è richiesta indistintamente.

Nessun omaggio/dono personale viene accettato dai collaboratori della Società ed ogni richiesta in questo senso viene stralciata, qualora sia tendente a determinare influenze di qualsiasi tipo o pressioni ovvero a derogare al presente Codice senza peraltro apportare ad un valore condiviso tra tutti.

Trasparenza

La Trasparenza è da intendersi nel senso di qualità delle informazioni e di totale chiarezza nel modo di organizzare e gestire i rapporti tra le Persone. Infatti, tutti coloro che operano in Easytech Closures s.p.a. sono tenuti a fornire indicazioni accurate, complete e comprensibili sia nei confronti dei clienti/fornitori, che delle Autorità e dei dipendenti.

È di primario interesse per la Società che ciascuno sia messo nella condizione di poter assumere **decisioni autonome** e consapevoli, potendo valutare in anticipo ed in modo definito gli interessi coinvolti, le alternative e le conseguenze rilevanti. In particolare, nella predisposizione degli accordi di impiego o collaborazione con soggetti terzi, Easytech Closures s.p.a. ha da sempre cura di specificare in dettaglio tutte le clausole, le previsioni ed i comportamenti conseguenti agli impegni assunti.

Il principio della Trasparenza è quindi espressione di veridicità, chiarezza e completezza dell’informazione in ogni ambito dell’attività aziendale.

Educazione

Il rispetto, l'Integrazione e l'Uguaglianza sono senz'altro corollario del principio di Educazione nei rapporti, inteso come adeguatezza delle espressioni e delle formalità di contatto coi dipendenti. La Società a tal proposito ha adottato prassi consolidate ed assicura, altresì, condizioni di lavoro rispettose delle regole comportamentali.

Easytech Closures s.p.a. condanna ogni forma di repulsione e maltrattamento ed agisce, affinché nell'ambiente di lavoro non si verifichino episodi di intimidazione, molestia, mobbing o stalking. Il tutto per garantire un'attitudine operativa dei collaboratori, che sia sana sotto ogni punto di vista e tale da poter determinare la creazione di stabili e ottime relazioni tra gli individui. Massima attenzione è data alla prevenzione, nonché all'inserimento dei nuovi lavoratori nell'ambiente aziendale preconstituito, facendo sì che vi sia una rapida conformazione alle regole e la contestuale acquisizione delle logiche etiche tipiche in Easytech Closures s.p.a.

Legalità

La Società, nel perseguimento del proprio oggetto ed altresì per il raggiungimento dei propri targets di business e finanziari, agisce nell'indefettibile rispetto delle Leggi e dei Regolamenti vigenti nei territori in cui opera, nonché del presente Codice Etico e delle prassi aziendali interne.

La Legge è la fondamentale espressione del sistema democratico ed è l'alveo, in cui le procedure societarie devono trovare espressione. Non sono ammesse violazioni di alcun genere ed è data massima attenzione a collaborare con le Autorità pubbliche.

Easytech Closures s.p.a. peraltro ha un proprio ufficio dedicato alla valutazione del rischio normativo e a gestire la compliance legale della documentazione in ossequio ai canoni espressi



dalle normative nazionali e dalle regole Europee cogenti. Essa inoltre si avvale di collaboratori esperti per garantire il rispetto delle normative in tema di lavoro, sicurezza, ambiente, riservatezza dei dati personali e particolari e a limitare i rischi per ogni area considerata sensibile.

Meritocrazia

La Società è da sempre impegnata nel favorire lo sviluppo equilibrato di tutte le risorse umane coinvolte nei processi produttivi e di business.

Nella selezione e trattamento del personale dipendente non vengono operate discriminazioni basate su relazioni personali, bensì vengono tenute in massima considerazione le propensioni, le capacità e i meriti professionali di ciascuno.

Al fine di consentire pari possibilità di carriera per ambiti omogenei, viene seguita una attenta politica di valutazione del la-

“Nella selezione del personale vengono tenute in considerazione le propensioni, le capacità e i meriti professionali di ciascuno”.

voro svolto da ciascuno e di perequazione dei benefici aziendali, che ogni individuo apporta con il proprio prezioso contributo.

Esistono piani di carriera ben determinati e progressioni fondate sull'analisi delle capacità del dipendente e dello spirito ed entusiasmo, che profonde nello svolgimento della propria mansione.

La valorizzazione è pertanto operata secondo trasparenti linee guida e serene stime ed apprezzamenti, senza che alcun genere di condizionamento possa intaccare la imparzialità, con cui Easytech Closures s.p.a. svolge quanto indicato.







4 Principi e Mission

“La Società effettua un controllo costante dei locali e dei relativi impianti, dei quali dispone a qualsiasi titolo, anche al di là degli obblighi di Legge e della prevenzione dei rischi”

Sicurezza dei lavoratori

La Società agisce scrupolosamente nel rispetto delle norme vigenti in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro e ne favorisce l'applicazione all'interno dell'Azienda.

Easytech Closures s.p.a. si impegna altresì a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando una maggiore coscienza dei rischi e promuovendo condotte responsabili da parte di tutti i dipendenti.

La Società effettua un controllo costante dei locali e dei relativi impianti, che ha in proprietà o in affitto o dei quali disponga a qualsiasi titolo, anche al di là degli obblighi di Legge e della prevenzione dei rischi considerati imminenti, per garantire i livelli più elevati di sicurezza ed igiene nell'ambiente di lavoro.

I Collaboratori di Easytech Closures spa assicurano la massima collaborazione e disponibilità nei confronti del RSPP, e verso

chiunque svolga ispezioni e controlli per conto di qualunque ente pubblico competente in materia. Ove l'Azienda riscontri anomalie o irregolarità procederà alla immediata soluzione ed in proposito si richiede sempre la collaborazione dei lavoratori stessi, affinché informino con immediatezza i soggetti indicati quali responsabili per le segnalazioni.

Ambiente

La Società si impegna ad agire nel rispetto delle normative vigenti, applicando le migliori tecnologie disponibili, a favorire e programmare uno sviluppo delle proprie attività volto ad ottimizzare l'utilizzo delle risorse naturali, preservare l'ambiente anche per le generazioni future ed a sostenere iniziative ecologiche per una diffusa protezione del territorio.

In coerenza con la propria linea di attenzione alle problematiche ambientali e territoriali, Easytech Closures s.p.a. si impegna, in particolare:

“L’azienda garantisce a tutti i suoi dipendenti programmi di formazione continua per condurre allo sviluppo delle singole professionalità”.

- all’osservanza della normativa posta a tutela dell’ambiente;
- all’adozione di sistemi di gestione ambientale e di qualità certificati;
- all’aggiornamento tecnologico costante degli impianti al fine di garantire la riduzione dei fattori inquinanti;
- alla minimizzazione degli impatti ambientali diretti ed indiretti causati dall’attività degli impianti produttivi;
- all’adozione di tecnologie eco-efficienti;

Risorse Umane e loro valorizzazione

Easytech Closures s.p.a. riconosce il valore delle risorse umane, attraverso la tutela della loro integrità fisica e morale, favorendo un continuo accrescimento delle competenze tecniche e professionali.

A tal fine l’azienda garantisce a tutti i suoi dipendenti programmi di formazione continua per condurre allo sviluppo delle singole professionalità.

La formazione non è intesa solo in relazione alle competenze richieste nell’ambito della mansione svolta presso Easytech Closures s.p.a., ma sarà gestita in modo tale da rendere il profilo professionale dei singoli lavoratori sempre più competitivo nel lavoro in un contesto di libero mercato.

L’impegno profuso dalla Società nello sviluppo delle competenze professionali è pari a quello destinato alla gestione e valorizzazione delle risorse umane sul rispetto della loro personalità.

Easytech Closures s.p.a. offre a tutti i dipendenti le medesime opportunità di crescita specialistica, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo, basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna ed al fine di:

- adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa ad un dipendente;
- provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e

- gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna;
 - creare un ambiente di lavoro nel quale le caratteristiche per sociali non possano dare luogo a discriminazioni.
- Ciascun dipendente deve collaborare attivamente per mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno.

Sociale

Il tema del Sociale corrisponde alla categoria dei diritti e dei principi considerati nel loro complessivo esprimersi all'interno del nucleo intimo di Easytech Closures s.p.a., nonché quale espressione dei valori che si intendono comunicare verso la pubblica platea.

Manifestazioni, supporto, sostegno alle categorie di persone maggiormente esposte completano la vision aziendale ed è su tale fondamentale aspetto, che le attenzioni vengono instancabilmente concentrate. Una società di individui equa infatti è un obiettivo, che può essere perseguito e su cui ci si deve impegnare, nonostante tutto ciò debba naturalmente essere calato in una dimensione attinente al concreto e non idealizzata su obiettivi nobili, ma non traguardabili nel reale. Easytech Closures s.p.a. in proposito svolge con particolare attenzione una politica protesa al sociale soprattutto nei settori dei diritti dei lavoratori e nella selezione del personale, in cui spesso appare necessario avere una predisposizione nel considerare dipendenti, collaboratori, candidati e partners non soltanto come lavoratori, ma come madri, padri, figli, persone affette da bisogni particolari o con situazioni intime o affettive delicate. Ecco è proprio su questo che l'Azienda pone il proprio giornaliero interesse anche tramite iniziative di divulgazione o, comunque, di respiro molto più ampio e aperto fuori dal perimetro del contesto locale.

Famiglia

Inclusione sociale e tutela della Famiglia sono un forte elemento, che caratterizza i fondamentali di Easytech Closures s.p.a. costantemente impegnata nell'assicurare garanzie ai la-



voratori e all'ambito sociale allargato. **La Famiglia è l'ambiente primario della società, in cui l'individuo trova le proprie radici ed in cui attende alle attività più intime e personali.**

Per tale ragione l' Azienda segue specifiche politiche attente alla maternità e paternità, nonché orientate alla tutela dei figli e dei minorenni ed altresì volte alla tutela delle giovani coppie. Simile policy tende a costituire un ambiente condiviso e ampiamente inteso, che trova la propria concretezza in eventi aziendali aperti a consentire la socializzazione tra il personale dipendente ed i loro nuclei familiari.

Il Family Open Day ne è un esempio: si tratta di una manifestazione annuale, che raccoglie le famiglie in un unico evento prenatalizio; uno scambio di auguri e un'occasione di incontro per la piena e pura condivisione tra tutti dei successi dell'anno, con un omaggio e uno sguardo al sociale.



5

Conclusioni

“Ogni dipendente è fulcro del successo aziendale”.

Il presente Codice Etico prende in esame soltanto alcuni dei principali Valori, che sottendono l'attività giornaliera ed i programmi di business di **Easytech Closures s.p.a.** La Società infatti è sempre intenta a esprimere una visione moderna ed inclusiva, con una esplicita dimensione tendente all'allargamento delle tutele.

Ogni dipendente è fulcro del successo aziendale. Egli si esprime nella duplice veste di individuo e di componente di un Gruppo organizzato ed è proprio sotto tali due profili, che l'Etica sociale deve essere orientata.

Il progetto di sviluppo di Easytech Closures s.p.a., da sempre condotto con il massimo del rispetto per i diritti ed i bisogni della propria compagine, trova la massima espressione nella stesura e riconoscimento del valore centrale dei Principi Etici: quanto contraddistingue la Società sin dalla sua fondazione, è stato finalmente cristallizzato in un documento, che costituisce la “firma” per il futuro con uno sguardo attento all'esperienza ed alla tradizione.

Easytech Closures s.p.a. è quindi aperta al riconoscimento di ogni possibile tutela della Persona nella sua dimensione lavorativa e familiare, con una forte volontà di partecipazione nel sociale e di inclusione atta a sostenere un gruppo affiatato di Donne e Uomini, che credano nei Valori e nei progetti dell'Azienda.

Il Consigliere,
Fabio Bove

Il Presidente,
Antonio Bove

Il Consigliere,
Francesco Bove



